

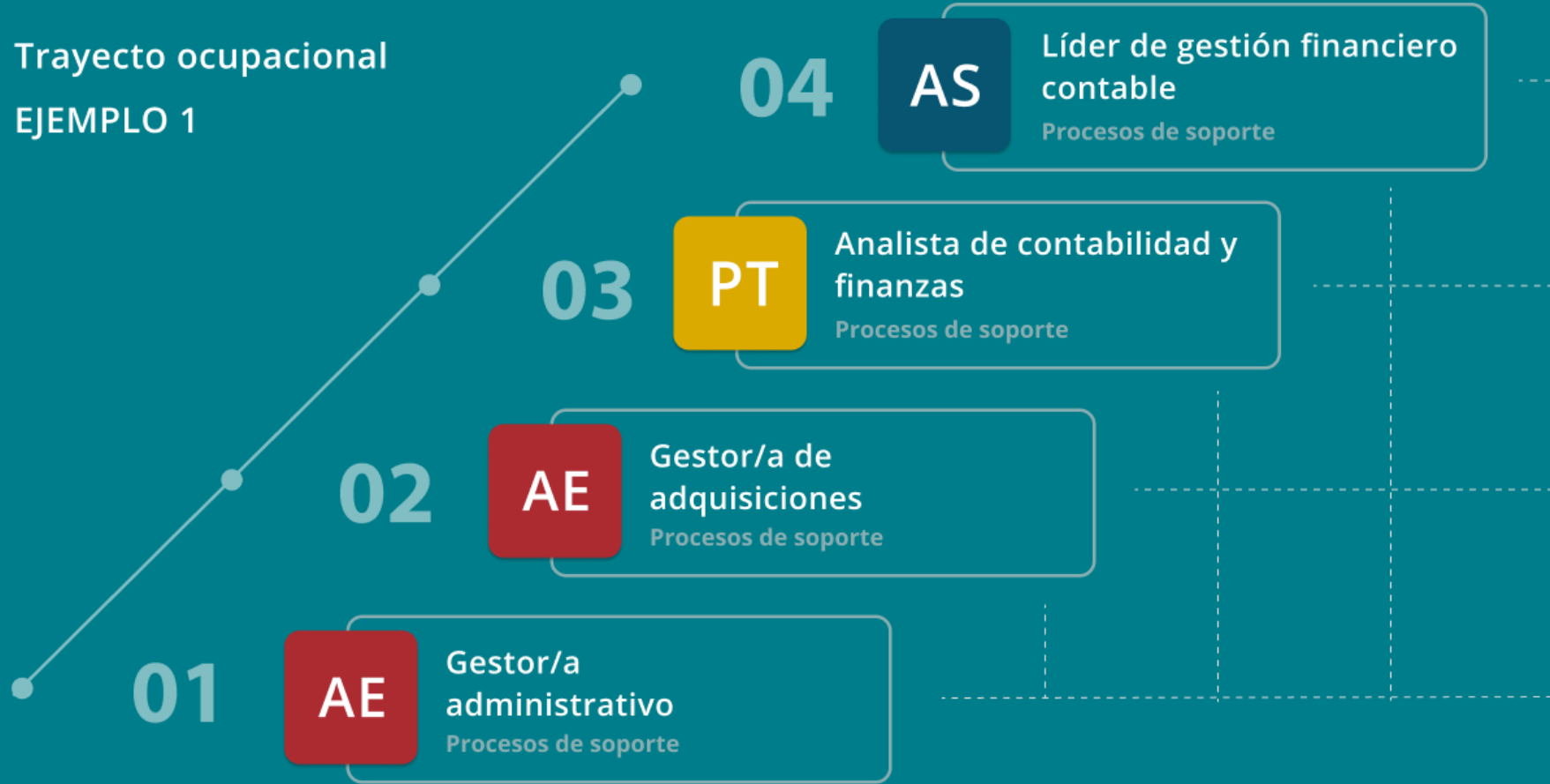
Escalafón Administrativo/Especializado

- **Ocupación: Electrónica e instalaciones eléctricas:** Personas que se desempeñen en esta ocupación pueden tener formación terciaria.
- Ej. Técnico en Instalaciones Eléctricas (Carrera de UTU de nivel terciario 1.728 hs).

Escalafón Profesional/Técnico

- **Ocupación: Comunicador/a Institucional.** Personas se desempeñan en esta ocupación puede ser Lic. en Comunicación o provenir de carreras técnicas universitarias de UTU (ej. Técnico en Comunicación Social o Técnico Terciario Diseño Gráfico en Comunicación Visual)

Trayecto ocupacional
EJEMPLO 1



Comparación Sector público vs. Sector privado.

Ocupación	Escalafón	Código CIUO 08	Salario actual		Salario propuesto		Salario privado	
			Media	Desv. Est.	Mínimo	Máximo	Media	Desv. Est.
Gestor/a administrativo/a	AE	3343	67.372	22.632	42.803	63.040	60.376	26.498
Soporte de servicios generales	SG	9621	60.495	18.868	30.174	42.803	25.227	10.305
Conductor/a de vehículos livianos	SG	8322	64.840	16.020	38.094	55.061	29.611	13.717
Operario/a de albañilería y pintura	SG	7112	63.010	14.308	38.094	55.061	45.702	19.166
Soldador/a	SG	7212	70.965	21.559	40.380	58.916	37.572	20.307
Asesor/a legal	PT	2611	99.741	33.932	79.413	126.018	104.891	91.238
Analista de contabilidad y finanzas	PT	2411	99.034	36.136	63.040	100.037	103.417	76.413
Desarrollador/a de soluciones de TI	PT	2152	95.875	32.559	68.084	108.040	135.538	56.488
Gestor/a de infraestructura TI	PT	2511	90.557	49.241	58.916	92.616	92.819	44.131
Médico/a especialista	PT	2212	68.310	26.378	79.413	126.018	204.234	126.937
Asesoramiento y diseño de política económica	PT	2631	126.477	30.935	85.766	126.018	69.785	33.498

Fuente: elaborado en base a información de la ONSC y de la ECH del INE para el año 2022.

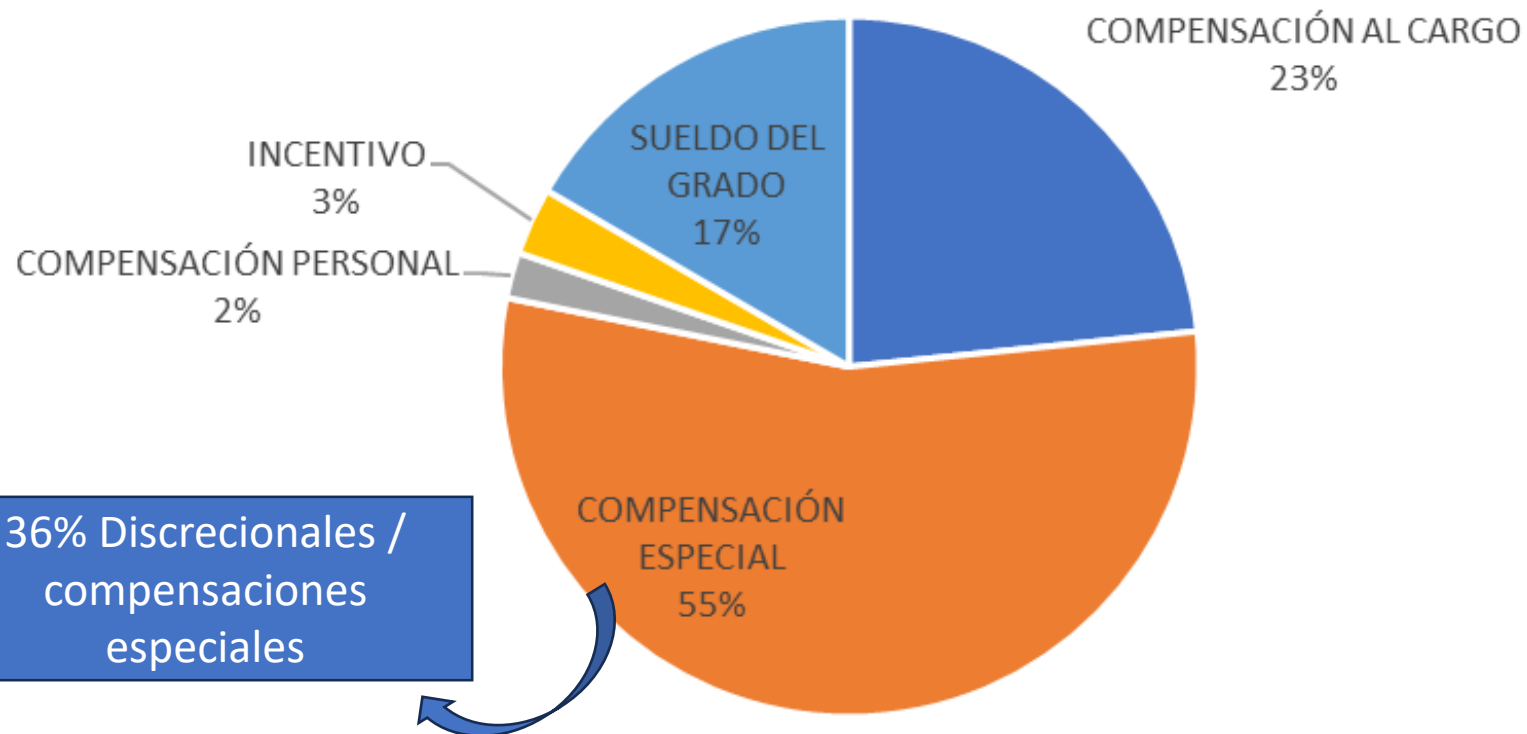
Comparación dentro de la Administración Central

Ocupación	Promedio Inciso con menor valor	Promedio Inciso con mayor valor
Asesor legal (A4)	\$ 51.930	\$ 117.357
Analista de Contabilidad y Finanzas (A4)	\$ 70.494	\$ 116.994
Gestor Administrativo (C1)	\$ 47.549	\$ 83.426
Conductor de vehículos livianos (E1)	\$ 36.235	\$ 74.763

Composición de la masa salarial y formas de pago a los funcionarios

Suma de Total

Composición masa salarial total (2022)

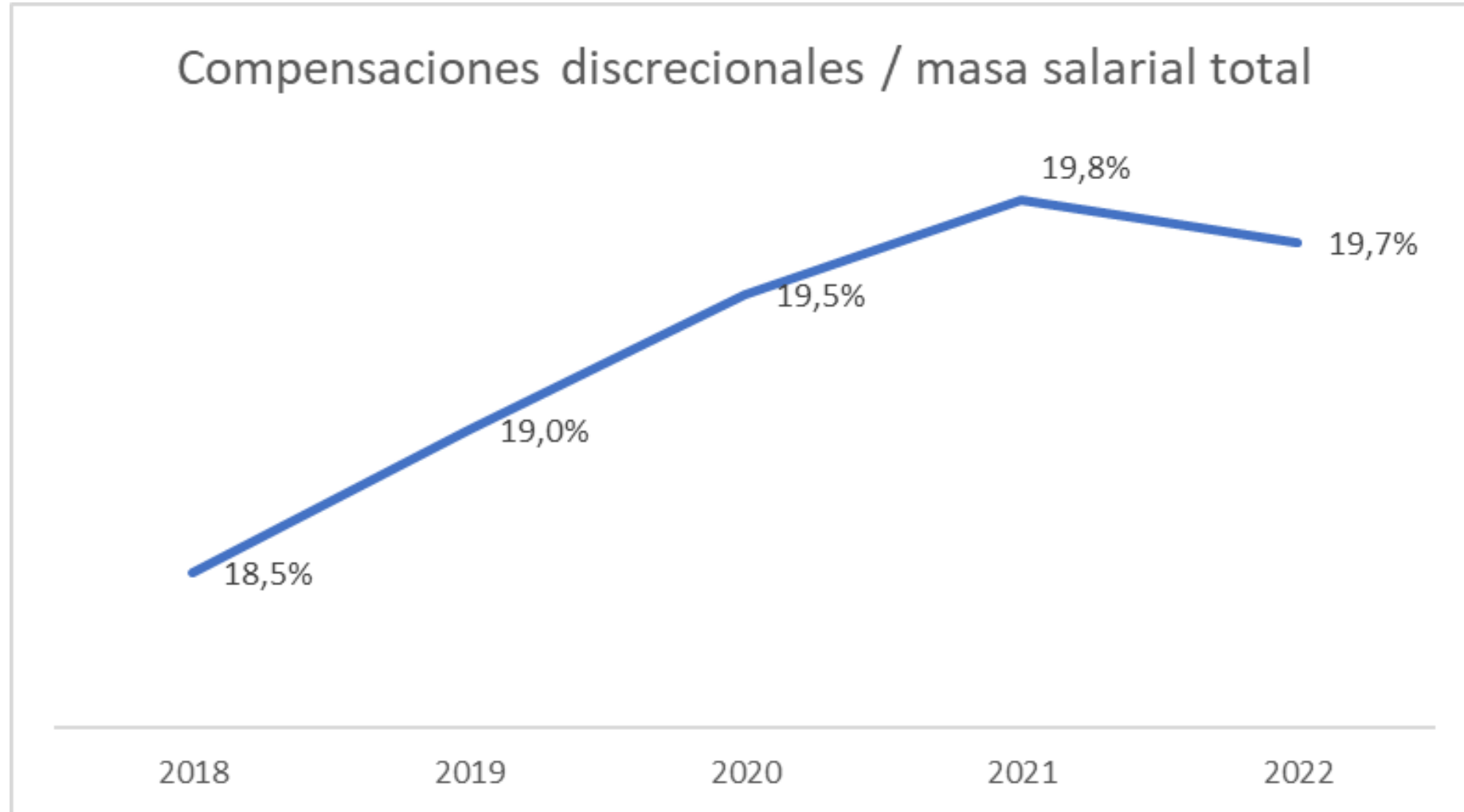


Notas: Excluidos MI y MDN
Clasificación de ODG en base a SIMPLI
Base de datos SIIF

Descripción Clasif Obj SIRO

- COMPENSACIÓN AL CARGO
- COMPENSACIÓN ESPECIAL
- COMPENSACIÓN PERSONAL
- INCENTIVO
- SUELDO DEL GRADO

Composición de la masa salarial y partidas discrecionales



Costo de implantación de la carrera administrativa en 2025

Masa salarial estimada en 2025 (para funcionarios comprendidos en el sistema) – en millones de pesos	Costo del implantación del sistema de carrera – en millones de pesos	% costo/masa salarial	Comparación – Monto de asuidad (presentismo) en 2022 – en millones de pesos
\$ 14.195	\$ 520	3,6%	\$ 470

MOVILIDAD Y ASCENSO



Ej: Analista de proyectos de inversión

Estudio de Objetos de Gasto

Consolidado por
Inciso.

Inciso	Masa salarial		Incluidos en el sueldo a la ocupación				Exclusiones por categoría				Compensación máxima
	Ocupación	Exclusiones	Al grado	Al cargo	Comp. Máx.	Otras comp.	Antigüedad	Derechos	Beneficios	Discrecionales	
2 - PR	93,7%	6,3%	20,2%	35,3%	6,4%	31,8%	2,6%	1,4%	1,1%	1,2%	42.610.0 a 24 - Compensación personal que se absorbe con ascensos
3 - MDN	92,8%	7,2%	22,0%	44,1%	4,7%	22,0%	3,0%	2,9%	1,0%	0,3%	42.510.81 - Compensación médico de Sanidad FF.AA.
4 - MI	90,2%	9,8%	31,9%	50,0%	5,2%	3,1%	1,7%	2,3%	0,8%	5,0%	42.610.1 - Compensación personal que se absorbe con ascensos
5 - MEF	90,3%	9,2%	15,0%	30,2%	14,8%	30,3%	2,3%	2,3%	0,9%	4,2%	42.520.95 - Monto Excedente
6 - MRREE	91,6%	8,4%	28,9%	50,8%	8,6%	3,3%	3,5%	-	1,2%	3,7%	42.610.0 - Compensación personal que se absorbe con ascensos
7 - MGAP	95,9%	4,1%	16,9%	36,8%	16,3%	25,9%	2,5%	0,1%	1,0%	0,6%	42.530.2 - Compensación especial L18996A140 (inspección)
8 - MIEM	96,6%	3,4%	13,1%	14,7%	22,9%	45,9%	1,5%	0,1%	0,7%	1,1%	42.420.134 - COMPENSACION ESPECIAL ARTS. 194 Y 195 LEY Nº 19.149
9 - MTUR	93,3%	6,7%	29,0%	46,7%	3,0%	14,6%	2,6%	0,0%	1,0%	3,2%	42.520.101 - COMPENSACION ESPECIAL LEY 18719 ART. 428
10 - MTOP	94,8%	5,2%	16,5%	50,0%	9,0%	35,8%	3,6%	0,0%	1,6%	0,0%	42.510.54 - Compensación especial
11 - MEC	93,8%	6,2%	20,7%	56,5%	4,1%	12,5%	3,0%	0,2%	1,2%	1,8%	42.520.12 - Compensación SODRE A288 L1726
12 - MSP	95,1%	4,9%	15,6%	30,8%	25,7%	23,0%	2,2%	1,6%	1,1%	0,0%	42.510.63 - Compensación especial Art. 305 Ley 16.320
13 - MTSS	95,4%	4,6%	18,0%	47,6%	14,0%	15,8%	2,3%	1,3%	0,9%	0,1%	42.542.0 - Exclusividad inspectores del MTSS
14 - MVOTMA	95,8%	4,2%	26,1%	28,8%	29,8%	11,1%	2,3%	0,4%	1,0%	0,5%	42.400.7 - Trabajos ext. MOVOTMA Leyes 16.170, 16.736 y 18.172
15 - MIDES	97,3%	2,7%	17,1%	43,4%	33,9%	2,9%	0,8%	0,9%	0,9%	0,1%	42.521.5 - Compensación especial MIDES

Nota: la compensación máxima es la de mayor masa salarial dentro de "otras compensaciones", por lo tanto otras compensaciones se compone de la suma de "otras" y "máxima"