

Proyecto de Sistema Previsional Común

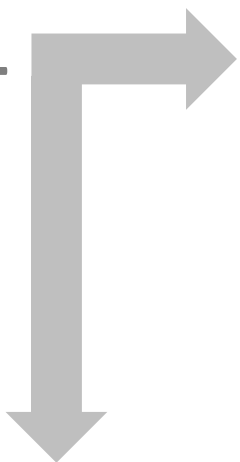
Rodolfo Saldain

Presentación ante la Comisión Especial

23 de noviembre de 2022

Composición de los beneficios

ACTUAL

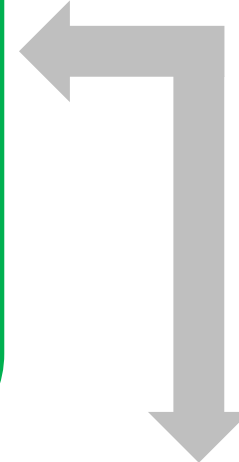


Beneficio BPS: \$ xx.xxxx

Beneficio ahorro individual: \$ xx.xxx

Sub total: \$ xx.xxx

PROYECTADA



Jubilación mínima

Valor inicial 3,05 BPC (\$ 15.750)

Ajuste valor inicial: IPC – IMS o 20% menos

Regla histórica: el menor de IPC o IMS

Beneficio total: \$ xx.xxx

Subsidio solidario

Valor base \$ 14.000

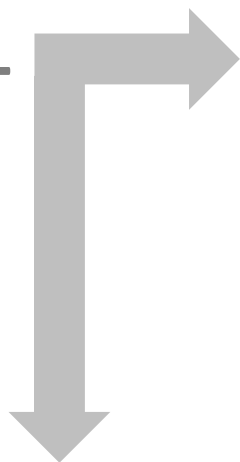
Ajuste valor inicial: IPC

Seguimiento sistemático

Beneficio total: \$ xx.xxx

$14000 - 0,33 * xx.xxx = xxxxx + xx.xxx$

ACTUAL

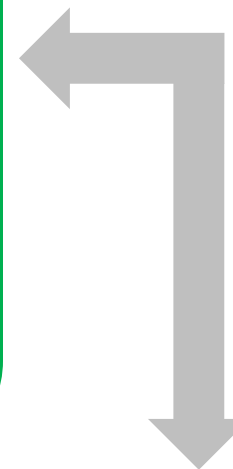


Beneficio BPS: \$ 8.000

Beneficio ahorro individual: \$ 4.000

Sub total: \$ 12.000

PROYECTADA



Jubilación mínima

Valor inicial 3,05 BPC (\$ 15.750)

Ajuste valor inicial: IPC – IMS o 20% menos

Regla histórica: el menor de IPC o IMS

Beneficio total: \$ 15.750

Subsidio solidario

Valor base \$ 14.000

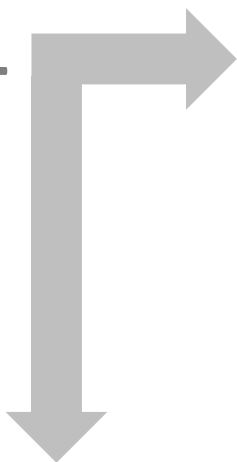
Ajuste valor inicial: IPC

Seguimiento sistemático

Beneficio total: \$ 19.360

$14000 - 3960 (33\% \text{ de } 12.000) = 10.040 + 18.000 = 22.040$

ACTUAL



Beneficio BPS: \$ 10.000

Beneficio ahorro individual: \$ 5.000

Sub total: \$ 15.000

PROYECTADA

Jubilación mínima

Valor inicial 3,05 BPC (\$ 15.750)

Ajuste valor inicial: IPC – IMS o 20% menos

Regla histórica: el menor de IPC o IMS

Beneficio total: \$ 15.750

Subsidio solidario

Valor base \$ 14.000

Ajuste valor inicial: IPC

Seguimiento sistemático

Beneficio total: \$ 24.054

$14000 - 4950(33\% \text{ de } 15.000) = 9.050 + 15.000 = 24.054$

Tasa de adquisición de derechos por año de servicio como modalidad de definir la asignación jubilatoria

- Un valor por año de servicios reconocido por cada edad
- Variación con equidad actuarial
 - Por cada año de diferimiento siempre más de 3% y hasta 5%
- Reconocimiento de valor a todos los años de aportación al configurar causal
- Ductilidad para reconocer valor a años de servicios en trayectorias laborales incompletas cubiertas por diferentes entidades

Edad al cese	Tasa de adquisición de derechos por año computado
60	1,20%
61	1,26%
62	1,31%
63	1,37%
64	1,43%
65	1,50%
66	1,57%
67	1,66%
68	1,75%
69	1,85%
70	1,96%

Pilar 2

Mayor eficiencia en la administración del ahorro previsional

- Ampliación activos autorizados
- Incorporación temprana
- Seguro colectivo de invalidez y fallecimiento en actividad
 - Cambio de diseño
 - Potencialidad de procedimientos competitivos
 - Impacto a la baja en prima que se deduce del aporte mensual (\$ 15 de cada \$ 100 aportados aprox)
- Régimen especial de inicio (24 meses)
 - Comisiones al 50%
 - Sin descuento de prima de seguro colectivo
- Comisiones de administración bajo régimen regulado
- Impacto potencial en cambio de edades de jubilatorias
 - Hasta 5 años más de aportes
 - Hasta 5 años más de rentabilidades

Resultados esperados

SUPUESTOS TÉCNICOS

- a) Se comparan los montos jubilatorios obtenidos a la edad mínima de retiro con y sin reforma. En todos los casos se toma 60 años de edad sin reforma versus 65 años de edad con reforma
- b) Todos los cálculos se hacen sobre el régimen nuevo de forma plena para actuales cotizantes al año 2043 y para nuevos cotizantes (2070)
- c) La densidad de cotización utilizada es la real de una persona que se jubila a los 60 años
- d) Se supone un crecimiento del salario real promedio del 2,26% anual, en concordancia con los supuestos macroeconómicos definidos en la proyección actuarial presentada a la Comisión
- e) Para el cálculo del suplemento solidario no se consideran otros ingresos adicionales a la jubilación por BPS y AFAP generada por el propio caso simulado
- f) Se asume que el valor base del suplemento solidario y la BPC evolucionan por el mismo índice, para lo cual se realizan cálculos separados usando:
 - IPC
 - Semisuma entre IMS e IPC (es el escenario presentado ante la Comisión en la proyección actuarial, 2036)
- g) Costo comisiones y primas del 16,5%.
- h) Tasa de interés de capitalización a la AFAP es del 3,6% real sobre salarios (rentabilidad histórica 2004 a 2022)
- i) La distribución de aportes de acuerdo al régimen es la siguiente:
 - En el régimen actual se hace según Ley N° 16.713 aplicando siempre artículo 8.
 - En el régimen reformado, para el año 2043 se aplica la distribución de la Ley N° 16.713 con opción artículo 8.
 - En el régimen reformado, para el año 2070 se distribuye un 10% para BPS y un 5% para la AFAP.

Causal configurada en 2043

finalizado período de convergencia

		Semisuma IMS+IPC				IPC			
Decil	Sueldo promedio	Actual	Reforma	Diferencia	Variación %	Actual	Reforma	Diferencia	Variación %
1	11.687	12.294	15.345	3.051	25%	10.082	13.379	3.297	33%
2	17.151	12.294	18.080	5.786	47%	11.280	16.114	4.834	43%
3	22.590	14.906	20.471	5.565	37%	14.906	18.505	3.598	24%
4	28.998	19.198	23.324	4.127	21%	19.198	21.358	2.160	11%
5	35.352	23.882	26.353	2.471	10%	23.882	24.387	505	2%
6	44.043	30.914	31.304	390	1%	30.914	30.563	(350)	-1%
7	55.609	39.996	40.050	54	0%	39.996	40.050	54	0%
8	71.291	53.858	54.887	1.029	2%	53.858	54.887	1.029	2%
9	93.536	55.675	73.041	17.366	31%	55.675	73.041	17.366	31%
10	138.278	68.076	93.011	24.935	37%	68.076	93.011	24.935	37%
Promedio		33.109	39.587	6.477	20%	32.787	38.529	5.743	18%

Sueldo promedio de toda la vida laboral. Valores expresados a salarios constantes de ago/2022

Estado estacionario

altas con distribución 10% reparto y 5% ahorro

		Semisuma IMS+IPC				IPC			
Decil	Sueldo promedio	Actual	Reforma	Diferencia	Variación %	Actual	Reforma	Diferencia	Variación %
1	11.687	8.319	11.967	3.648	44%	7.816	9.596	1.781	23%
2	17.151	11.114	14.798	3.684	33%	11.114	12.428	1.314	12%
3	22.590	14.685	17.273	2.588	18%	14.685	14.903	217	1%
4	28.998	18.911	20.229	1.317	7%	18.911	19.252	340	2%
5	35.352	23.525	23.952	427	2%	23.525	23.952	427	2%
6	44.043	30.324	31.517	1.193	4%	30.324	31.517	1.193	4%
7	55.609	39.361	41.442	2.081	5%	39.361	41.442	2.081	5%
8	71.291	53.118	53.647	528	1%	53.118	53.647	528	1%
9	93.536	54.865	68.864	13.999	26%	54.865	68.864	13.999	26%
10	138.278	66.532	89.098	22.566	34%	66.532	89.098	22.566	34%
Promedio		32.076	37.279	5.203	16%	32.025	36.470	4.445	14%

Sueldo promedio de toda la vida laboral. Valores expresados a salarios constantes de ago/2022